

Sparringspartner // Selbstverständnis // Rollenverständnis

- Ideen anregen // Inhalte geben // Situationen für (neue) Tätigkeiten durchspielen und üben oder eine Analyse bisheriger Tätigkeiten gemeinsam durchsprechen

Schwerpunkte innerhalb dieser Rolle:

- persönlicher Kompetenzaufbau (Ableitung Werte) => Kompetenzauflistung/-beschreibung
 - Einbeziehung aller Beteiligten
 - Teamführung // Rollen innerhalb des Teams
 - Life Balance, 5//2//2//5//7
-

Mediator // Selbstverständnis // Rollenverständnis

- Mediator ist unabhängig und ohne disziplinarische Funktion im Team, also allparteilich

Schwerpunkte innerhalb dieser Rolle:

- Konflikte konstruktiv lösen => freiwilliges zusammenarbeiten
 - Konfliktdefinition => Interessen, Erwartungen, Einstellungen, Wertvorstellungen, Ziele (Missverständnis, verschiedene Interpretation von Informationen)
 - Gesprächsvermittlung (Ursache Konflikt)
 - Reaktion (Flucht, Kampf, Anpassung, Delegation, Kompromiss, Konsens)
-

Netzwerker // Selbstverständnis // Rollenverständnis

- Stakeholder-, Schnittstellenmanagement

Schwerpunkte innerhalb dieser Rolle:

- Organisation der Leadership Community (Austausch // Kommunikation // Lösungs-, Ideenpool)
 - Impulse setzen => Antrieb, Anschub für neue // bessere // Ansätze // Ideen // Vorgehensweisen
 - Weiterentwicklung Führungskultur (Leitbild, Kompetenzen, Karrierepfade)
-

Gestalter // Selbstverständnis // Rollenverständnis

- Former, Planer, Designer, Aktivposten

Schwerpunkte innerhalb dieser Rolle:

- Potenziale aufgreifen (Möglichkeiten, Fähigkeiten, Mittel)
 - Führungskultur (Leitbild)
 - Führungsprozesse
 - Führungsstrukturen => Organigramm
-

Trainer // Selbstverständnis // Rollenverständnis

- Strategischer Trainingsaufbau und Durchführung

Schwerpunkte innerhalb dieser Rolle:

- Coach (Begleiter)
 - Führungskräfte Curriculum
 - Entwicklungspfad weiter begleiten // ausbauen
-

Für Euch zur Info über mich:

- 20 Jahre HR Dev, Trainerausbildung, Arbeitspsychologische Begleitung, Coachee, Ausbildereignung, Hochschulreife
 - Führungserfahrung: 4 Jahre Personaldisponent (30-35 MA), 5 Jahre eigene GmbH (3 MA), 3 Jahre PE Leiter Dienstleistungsunternehmen (5 MA + fachliche Führung 10 externe Trainer)
 - Begleitung Employee Life Cycle (siehe Themen Übersicht)
 - Trainererfahrung: ca. 2500 Teilnehmende (Training, Coaching), über 50 Konzepte
 - Systemischer Coach => siehe Datei
-

...weitere Kompetenzen...

➤ **Transformationale Führung**

- integer, glaubwürdig, inspirierend, menschlich, Sinnvermittlung, Empathie, Bedürfnisse erkennen
- Vision für (hohe) Ziele darstellen und Begeisterung erzeugen
- Strategie, Werte, Ziele, Zukunft transparent darstellen
- generalistisch und delegierend // Wegbegleiter, Helfer, Unterstützer
- 4 Generationen beachten
- gesunder Menschenverstand

➤ **Agile Führung**

- Erhöhung der Selbstorganisation des gesamten Teams = Motivationssteigerung, Lösungsorientierung fördern, an der Fehlerkultur wachsen
- je weniger Entscheidungen bei der Führungskraft / Team-Lead / Agility Master / Product Owner landen, desto höher ist der Reifegrad des gesamten Teams und deren Schnittstellen
- Kanban board, sprints

➤ **Integrative Fähigkeiten**

- Unterschiedliche Interessen, Meinungen, Vorgehensweisen zu akzeptieren und zu bündeln // Generationen verbinden
- Kommunikation fordern und fördern sowohl mit Schnittstellen // Stakeholdern, als auch mit allen anderen Beteiligten