Abgleich für unsere Zusammenarbeit

...wenn Du davon genug hast...

- Personalentwicklungsmaßnahmen aus dem Katalog nach einem jährlichen Ziel- oder Entwicklungsgespräch…
- …Entwicklungsmaßnahmen, in denen Du möglichst viele Buzzwords mit wenig Inhalten und keinerlei Umsetzungsmöglichkeit „lernst"…
- …Weiterbildungen durchziehen, damit das Gehalt steigt und weil das Unternehmen die Kosten übernimmt und die während der Arbeitszeit stattfinden…
- …Texte / Sprüche wie „PS auf die Straße bringen", „120 % bringen", „der Kunde ist König", „0 Euro *", „von den Besten lernen", „es muss Reibung in Teams geben", „war of talents", „Fachkräftemangel - isshalt so", „die Extrameile gehen"…
- …negative Sprache // Haltung / Mindset…
- …Vorbildfunktion erfüllen…
- …To do Listen erstellen// Zeitmanagement lernen…
- …Work Life Balance…
- …unverbindliche Bleistifttermine…

...wenn Du davon mehr willst...

- …individuelle, selbstbestimmte und aktive Schritte für Deine Weiterentwicklung…
- …transparente Vorgehensweisen, positive Sichtweisen und Lösungsdenken stärken…
- …die Einstellung fördern, das Human Resources alle Menschen im Unternehmen sind…
- …kommunikative, wertschätzende und zielorientierte Begleitung der Menschen im Unternehmen…
- …Umsetzungsweisen, Selbstmanagement und Arbeitsorganisation…
- …den gesunden Menschenverstand fördern und Life Balance erzielen…
- …mindestens 80 % der beteiligten Zielgruppe werden den Erfolg an sich erleben…
- …eigene Werte stabilisieren und verbindlich Ziele erreichen…

…**dann** macht es Sinn ein verbindliches Gespräch zu führen – darauf freue ich mich.